附件1

湖南供销集团公开招聘岗位、计划及要求一览表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 部门 | 岗位 名称 | 年龄 | 学历 | 招聘 计划 | 岗位任职资格 | 岗位主要职责 | 薪酬 | 备注 |
| 1 | 法务 风控部 | 部长 | 40岁及以下（1985年12月31日后出生） | 硕士研究生及以上学历，财务、审计、法律、经济管理等相关专业 | 1 | 1.5年以上相关经验，有大企业内审、风控、法务经验，熟悉企业风险管理和审计流程者优先。2.熟悉财经法规、会计准则和审计准则，掌握审计工具，具备数据分析、风险识别能力。3.政治素质高、品行好、作风廉洁，原则性强，保密意识强，工作细致，诚信正直，抗压能力强。4.具备团队管理、规划、沟通协调、总结归纳能力，能营造积极团队氛围。5.学习能力和业务敏感度强，能及时更新知识，适应业务发展。 | 1.对公司各部门起草的规章制度进行审核，制定风险管理制度体系、管理工作机制、管理流程等；2.对投资项目的全过程风险控制并发表或出具独立意见；3.集团法律性文件审查、外聘法律顾问管理、协助法律诉讼等工作；4.集团对外签署的合同、战略协议等的实施情况进行动态监督；5.负责普法工作、法律知识培训，为各项工作开展提供法律支持；6.负责内部审计工作机制、制度建设；7.牵头组织实施内部审计，指导督查问题的整改；8.负责对重大投资项目建设的跟踪审计；9.牵头做好外部审计联系协调等工作。 | 12万元—18万元/年（税前）（根据绩效考核结果兑现） | 岗位职责根据实际可能发生调整 |
| 2 | 财务 管理部 | 副部长 | 40岁以下（特别优秀的、有投融资及资产划转经验的，年龄可以放宽到50岁） | 具有金融、会计、审计专业等相关专业全日制大学本科及以上学历（要求具有学历及学位证书） | 1 | 1.职称或职业资格：具有中级会计师及以上职称；注册会计师证优先。2.工作经验：2年及以上相关岗位经验，熟悉筹融资全流程管理（包括筹融资需求测算、方案设计等全环节）；并具有2年及以上合并报表编制或审核经验，上市企业、大型国企或集团型企业经验优先，熟悉IPO或上市公司合并报表披露要求者更佳。3.技能与素质：熟悉现代企业管理，具有较丰富的经营管理、财务管理、金融投资、审计等工作经验，熟悉涉企法律法规，掌握合并报表全流程，具备较强财务数据分析能力，能通过合并报表识别风险提供决策支撑。​ | 1.筹融资管理：制定筹融资战略，开拓银行信贷、股权筹融资等多元渠道；牵头筹融资项目策划与实施，把控成本与风险，维护金融及投资机构合作关系。2.团队组织：带领团队完成筹融资前中后期等全流程工作，定期向上级汇报筹筹融资工作进展并提供决策建议。​3.财务分析：收集审核子公司财务数据，编制合并报表及附注；分析集团财务状况，形成合并报表分析报告。结合合并报表数据，分析集团偿债能力、资产结构等指标，为筹融资战略及方案设计提供财务数据支持。​4.合规管理：确保合并报表符合准则及监管要求，配合信息披露与审计工作；协调子公司财务团队解决报表问题，开展专业培训。 | 7.8万元—15万元/年（税前）（根据绩效考核结果兑现） | 岗位职责根据实际可能发生调整 |
| 3 | 综合 管理部 | 人事 专员 | 40岁以下（1985年12月31日后出生） | 大学 本科及以上 | 1 | 1.全日制大学本科及以上学历，人力资源、工商管理等相关专业；3.有5年及以上人事、绩效考核、薪酬管理等相关工作履历经验；有央国企人力资源管理经验者优先；4.中级经济师资格证（人力资源方向）及以上者优先；5.能接受加班，具有较强的抗压能力、良好的沟通协作能力，执行力，积极主动，亲和力强；6.具备良好的文字功底，能够撰写公文材料；7.精通劳动法、劳动合同法和其他人事相关的法律法规。 8.中共党员优先，相关工作经验丰富或特别优秀者可适当放宽条件。  | 1.结合集团公司战略规划，配合制定人力资源专业模块（如招聘、人才发展、薪酬绩效）的中长期规划与执行方案，推动建立集团人力资源管理体系；2.配合搭建集团薪酬激励机制、人才评估体系、培训发展体系；3.配合制定并落地人力资源相关政策（如考勤、晋升、考核制度）；4.开展集团本部及子公司领导班子绩效考核工作。绩效指标提取和绩效关键数据分析，绩效评估组织与跟踪，参与绩效体系建设并推进执行； 5.负责集团公司干部选拔、任用等相关工作； 6.完成领导交办的其他工作。 | 6.96万元—9.75万元/年（税前）（根据绩效考核结果兑现） | 岗位职责根据实际可能发生调整 |